

제 4 교시 **직업탐구 영역(성공적인 직업생활)**

성명		수험번호						3					제 [] 선택
----	--	------	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	-------------

1. 다음 글과 관련된 직업 윤리로 가장 적절한 것은?

크리덴셜 스템핑(Credential Stuffing)은 유출된 로그인 정보를 다른 계정에 무작위로 대입해 타인의 개인 정보를 빼내는 수법이다. 이는 이용자들이 각종 서비스에서 동일한 아이디와 비밀번호를 사용한다는 사실을 악용한 것으로 최근 피해 사례가 증가하고 있다. 이와 관련된 분야의 종사자는 본인 인증 절차를 강화하여 이용자들의 피해를 예방해야 한다.

- ① 성 윤리 ② 생명 윤리 ③ 정보 윤리
④ 환경 윤리 ⑤ 장애인 윤리

2. 다음 대화 장면을 통해 알 수 있는 학생 A와 B의 직업 가치관에 관한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

내 방을 도배하면서 소질이 있다고 느꼈어. 도배를 전문적으로 배워 실력 있는 도배사로서 보람을 느끼며 일하고 싶어.

나는 미용이 적성에 맞는 것 같아. 실력이 늘어가는 것이 즐겁고 성취감도 느껴. 꾸준히 연습해서 유능한 미용사가 될 거야.

학생 A

학생 B

- ㄱ. 학생 A는 자아실현 수단으로서의 직업관을 나타냈다.
ㄴ. 학생 B는 귀속주의적 직업관에 따라 희망 직업을 결정했다.
ㄷ. 학생 A와 B는 외적 직업 가치관을 보여 주고 있다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

3. 다음은 고용 보험에 관한 게시판 화면이다. (가)에 들어갈 고용 보험 제도의 종류로 가장 적절한 것은? [3점]

질의·답변 게시판

질의

저는 구직 급여 수급자로 실업 신고 이후 직업 능력 개발 훈련에 참여하고 있었으나, 출산으로 구직 활동을 할 수 없는 상황입니다. 이 경우, 구직 급여를 지원받을 수 있을까요?

답변

출산으로 인해 구직 활동이 어려운 경우 「고용보험법」 제63조에 따라 출산에 관한 증빙 서류와 청구서를 정해진 기간 내에 제출하면 구직 급여 대신 (가) 를 받을 수 있습니다.

- ① 상병 급여 ② 개별 연장 급여 ③ 육아 휴직 급여
④ 특별 연장 급여 ⑤ 훈련 연장 급여

4. 다음은 사업 계획서 일부이다. 이에 나타난 경제 주체 ㉠~㉤에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? (단, ㉠~㉤는 각각 가게, 기업, 정부 중 하나이다.)

사업 계획서

1. 목적: 교육 지원을 통한 지역 교육 격차 해소
2. 기간: 2024. 1. ~ 2025. 12.
3. 주최: ㉠○○구청, ㉡(주)△△기업
4. 대상: ㉢○○주민 100명
5. 주요 내용
 ○ 온라인 강의 무상 지원
 ○ 교육 격차 해소를 위한 다양한 멘토링 활동 실시

- < 보 기 > —
- ㄱ. ㉠과 ㉡는 민간 경제를 구성한다.
ㄴ. ㉡는 이윤의 극대화를 추구한다.
ㄷ. ㉡는 ㉢에게 생산 요소를 제공한다.
ㄹ. ㉡는 ㉠로부터 공공재를 지원받는다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

5. 다음은 A 씨의 창업 준비 과정을 정리한 내용이다. 이에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

창업 준비 과정

시기	내 용
2월	배달 전문 도시락 판매업으로 창업 결정
3월	모기업 ○○과 가맹점 계약 체결
4월	자금 조달 완료(A 씨의 은행 적금 70%, 은행 대출 30%)
5월	매장 내부 및 외부 공사 시작
6월	예상 인건비 산출

- < 보 기 > —
- ㄱ. 2월에는 창업의 3요소 중 창업 아이템을 결정했다.
ㄴ. 창업자의 자율성이 가장 많이 보장되는 창업 방법을 선택했다.
ㄷ. 조달된 자금 중 자기 자본은 타인 자본보다 더 큰 비중을 차지한다.
ㄹ. 6월에 산출한 비용은 자금의 용도에 따라 시설 자금으로 분류한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

6. 다음은 [발표 과제]에 따라 작성한 [발표 계획]이다. (가)~(다)에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

[발표 과제] ○ ‘기업과 기업 활동’ 단원에서 배운 기업 형태 3가지 선정 ○ 기업 형태에 대한 각각의 사례를 발표 내용으로 구성	
[발표 계획]	
기업 형태	사 례
(가)	무한 책임 사원 2인과 유한 책임 사원 30인으로 구성되어 있고, 최근에 유한 책임 사원에게 이익 배당을 함.
(나)	주식 발행을 통해 자본을 조달하고 7월에 주주총회를 개최하여 사내 이사 선임을 결정함.
(다)	가업을 승계하여 가족이 함께 경영하는 기업으로, 무한 책임 사원 5인으로 구성됨.

— < 보 기 > —

- ㄱ. (가)의 유한 책임 사원은 경영에 참여한다.
ㄴ. (나)의 주주는 회사 채무에 대해 무한 연대 책임을 진다.
ㄷ. (다)는 타인에게 지분 양도 시, 전 사원의 동의가 필요하다.
ㄹ. (가)~(다)는 모두 ‘공동 기업’에 해당한다.

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

7. 다음 [NCS 기반 직무 기술서]를 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은?

[NCS 기반 직무 기술서]			
대분류	중분류	소분류	세분류
09. 운전·운송	03. 선박운전·운송	01. 선박운항	02. 선박기관 운전
능력단위	직무일반 수행(3 수준) 추진장치 운용(4 수준)		
직무 수행 내용	선박의 안전 운항을 목적으로 기관실 내부 시스템의 정상 유지를 위한 업무 관리, 기관 운영		
지식·기술·태도	○ 추진기의 구조 및 원리 ○ 고전압 취급 능력 ○ 출입항 절차를 준수하는 태도		

— < 보 기 > —

- ㄱ. ‘01. 선박운항’은 수행 직무에 해당한다.
ㄴ. 직무를 구성하는 기본 단위를 확인할 수 있다.
ㄷ. ‘추진기의 구조 및 원리’는 기술에 해당한다.
ㄹ. ‘추진장치 운용’은 ‘직무일반 수행’보다 더 높은 수준의 숙련도를 요구한다.

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

- [8~9] 다음은 가족 상담사가 작성한 상담 일지이다. 물음에 답하시오.

상담 일지			
일시	2023. 10. 2. 14:00 ~ 17:00	회차	1 / 5
주제	부모 - 자녀 갈등	방법	면 대 면 심층 상담
내담자 분석	[A 씨(51세)] 감정 기복과 갑작스러운 체온 변화 등으로 힘들어하며, 가족 부양에 대해 큰 부담을 느낌. [B 군(16세)] 부모와의 대화를 점점 멀리하고, 친구와의 관계만을 최우선으로 생각함.		
문제 상황	○ A 씨는 B 군의 행동이 변한 것에 서운함을 느껴, 모든 일에 간섭하여 B 군과의 갈등이 심화되고 있음. ○ B 군이 근래에 들어 많은 시간을 친구들과 어울리고, 밤새 게임에만 몰두해 A 씨가 몹시 혼을 냄.		
코칭 내용	생애 발달 단계별 특징을 설명하고 각자의 발달 과업을 성취하도록 안내하였으며 대화를 통한 상호 이해를 강조함.		

8. 위 일지를 바탕으로 가족 상담사가 제시할 수 있는 코칭 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, 생애 발달 단계별 발달 과업은 해비거스트(Havighurst, R. J.) 이론에 근거한다.)

— < 보 기 > —

- ㄱ. A 씨에게 나타날 수 있는 갱년기 특징을 본인에게 설명
ㄴ. A 씨에게 B 군의 정서적 독립을 수용하도록 안내
ㄷ. B 군에게 자신의 인생 철학이 이미 확립되었어야 함을 강조

① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. 위 일지에서 가족 상담사가 제공한 서비스에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 근거한다.) [3점]

- ① 서비스 산출물이 표준화되어 있다.
② 항공 운송 서비스보다 고객과의 상호 작용이 낮다.
③ 통신 서비스와 동일한 형태로 분류되는 서비스이다.
④ 서비스 프로세스 매트릭스 중 ‘서비스 공장’에 해당한다.
⑤ 노동 집중도가 높고 서비스 제공자의 전문성이 요구된다.

10. 다음은 경력 개발에 관한 대화 장면이다. 팀장이 설명하고 있는 평생 학습 제도로 가장 적절한 것은?

현재 용접 직무에 만족하고 있지만 경력 개발을 위해 기계 설계 분야의 역량을 키우고 싶습니다.

그럼 대학 연계형 P-Tech 과정에 참여해 보면 좋을 것 같습니다. 주중에는 회사에서 훈련을 받고 주말에는 대학에서 공부하는 방식으로 학위 취득도 가능합니다.

직원

팀장

- ① K-MOOC ② 독학 학위제 ③ 학점 은행제
④ 일학습 병행제 ⑤ 평생 학습 계좌제

11. 다음은 ○○부서의 [8월 근무 및 업무 계획]이다. 이에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

[8월 근무 및 업무 계획]		
근무 계획	○ 기간: 2023. 8. 1. ~ 2023. 8. 31. 한시적 적용 ○ 주 5일 근무, 「근로기준법」을 준수하여 시행 ○ 출근 시간: 09:00, 휴게 시간: 12:00 ~ 13:00	
	구분	1일 근로 시간
	1, 3, 5주	7시간
	2, 4주	9시간
	○ ㉠ 업무 평가 보고서 수합 및 개별 피드백 제공 ○ 신입 사원 적응 교육 프로그램 개발	

— < 보 기 > —

ㄱ. 8월에 ‘탄력적 근로 시간제’를 적용한다.
ㄴ. ㉠은 경영 관리 순환 과정 중 ‘통제’ 단계에 해당한다.
ㄷ. 업무 계획은 기업의 경영 활동 중 ‘인적 자원 관리’ 활동에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

12. 다음은 재해 사례 보고서의 일부이다. 이를 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

재해 사례 보고서

[재해 개요]

작업자 A 씨는 냉각수 관리를 위해 사업장 내 냉각탑 상부에서 작업을 하던 중 지지대가 무너지면서 바닥에 떨어지는 사고를 당했다. A 씨는 부상을 입어 즉시 산재 지정 병원으로 이송되었고 산업 재해 보상 서비스를 신청하였다. 이후 1개월의 치료를 받고 완치되었다.

[재해 발생 원인 및 대책]

원인	대책
냉각탑 상부 지지대의 부식으로 인한 지지력 약화	부식된 지지대 교체 및 시설물의 안전성 평가 강화

— < 보 기 > —

ㄱ. 사고의 원인은 ‘불안전한 상태’에 해당한다.
ㄴ. 산업 재해 보상 서비스로 ‘유족 급여’를 지원받을 수 있다.
ㄷ. A 씨가 신청한 보상 서비스는 ‘근로복지공단’에서 제공한다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

[13 ~ 14] 다음은 공정 채용 홍보 자료이다. 물음에 답하십시오.

채용 시스템의 새로운 장을 열다

○○기업은 채용 과정에서 편견이 개입되는 성별, 지역, 학력 등의 차별적 평가 요소를 제거하고 직무 능력을 중심으로 평가하는 등 채용 시스템의 변화를 선도하고 있다.

○○기업의 채용 시스템 변화

- 공정 채용을 위한 일시적 조직(Task Force) 구성
- 전형별 평가 기준의 객관성 확보 및 채용 담당자 교육 강화
- 1차 전형: 서류 평가(능력 기반의 직무 중심 평가 실시)
- 2차 전형: 면접 평가(발표 주제 및 평가 기준의 사전 공개)

신규 채용자 A 씨 인터뷰

Q. 입사를 위해 중점을 두어 노력한 부분이 무엇입니까?
A. 제시된 문서를 이해하고, 목적에 맞게 필요한 문서를 작성하여 해당 내용을 정확하게 표현하는 방법을 꾸준히 연습했습니다.

13. 위 자료를 보고 알 수 있는 ○○기업의 채용 과정에 대한 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

— < 보 기 > —

ㄱ. 블라인드 채용 방식을 적용하였다.
ㄴ. 2차 전형을 발표 면접으로 실시하였다.
ㄷ. 공정 채용을 위해 라인 조직을 구성하였다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

14. 위 자료의 A 씨 인터뷰에 나타난 직업 기초 능력으로 가장 적절한 것은?

- ① 기술 능력 ② 의사소통 능력 ③ 대인 관계 능력
④ 자원 관리 능력 ⑤ 조직 이해 능력

15. 다음 뉴스를 통해 알 수 있는 ○○ 노동조합에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

NEWS

노동조합이 없던 ○○기업에 소속 근로자들로 구성된 ○○ 노동조합이 신설되었습니다. 이 노동조합은 지속적으로 제기된 ‘야간 근로 선택권 보장’에 대해 사측과의 교섭에 성공하였고, 그 결과 합의된 근로 조건을 내용으로 단체 협약을 체결하였습니다.

— < 보 기 > —

ㄱ. ‘기업별 노동조합’에 해당한다.
ㄴ. 노동조합의 ‘참모 책임’을 수행하였다.
ㄷ. 노동 3권 중 ‘단체 행동권’을 행사하였다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

16. 다음 ○○기업의 직원별 수행 내용을 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

직원	수행 내용
A	일정한 속도로 이동하는 컨베이어 시스템에서 자동차 차체에 부품을 매뉴얼에 맞게 조립
B	고객이 요구하는 자동차의 기능과 특징을 전문적으로 안내하고 고객별 특성을 고려하여 적합한 제품을 추천
C	전문적인 역량을 인정받아 경영권을 일괄 위임받고 자동차 산업의 동향을 파악하여 기업 경영 전략 수립

< 보 기 >

- ㄱ. A는 연속 생산 방식의 조립 라인에서 근무한다.
 ㄴ. B는 대량 생산 방식으로 서비스를 제공하고 있다.
 ㄷ. C는 전문 경영자의 역할을 수행하고 있다.
 ㄹ. A~C의 수행 내용으로 보아 ○○기업은 경공업에 해당한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

17. 다음은 기업가 정신 콘텐츠 공모전 포스터의 일부이다. (가), (나)에 해당하는 기업가 정신이 바르게 연결된 것은?

‘기업가 정신’ 콘텐츠 공모전

공모 주제

기업가 정신의 올바른 의미와 중요성

제작 조건

아래의 기업가 정신을 반영하여 제작

○ (가)

: 미래 지향적 사고를 바탕으로 무한 경쟁의 기업 환경에서 산업을 선도하는 기업으로 나아가려는 자세

○ (나)

: 어려움과 손실 발생 가능성이 예측됨에도 불구하고 기업의 성공을 위해 도전하는 자세

- (가) (나) (가) (나)
- ① 자율성 창조성 ② 자율성 위험 감수성
 ③ 진취성 위험 감수성 ④ 진취성 사회적 책임성
 ⑤ 혁신성 사회적 책임성

18. 다음은 3부작 다큐멘터리 제작 계획서이다. (가)에 들어갈 방송 주제로 가장 적절한 것은?

3부작 다큐멘터리 제작 계획서		
○ 제작 의도: 사회 문제를 극복하기 위한 직업 세계의 변화 제시		
편성	제목	방송 주제
1부	변화하는 지구	지구 온난화로 인한 생태계의 변화
2부	가치 전환 시대	상생을 위한 재생에너지 사용 확대
3부	직업 세계의 새로운 움직임	(가)

- ① 환경 보존을 위한 녹색 직업
 ② 세계로 진출하는 프리랜서의 증가
 ③ 평생 직업이 요구되는 고령화 사회
 ④ 첨단 기술을 통한 원격 근무의 확대
 ⑤ IT 기술자가 선도하는 인공 지능 사회

19. 다음은 근로자 권익 침해 및 구제 신청에 대한 사례이다. (가)에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]

법 률 당 사 자	근로자	[A 씨(재심 신청인)] ○○ 노동조합의 조합원으로 활동하던 중 기존 부서에서 타 부서로 강제 전보되고 임금이 삭감됨.
	사용자	[○○주식회사(재심 피신청인)] 전자 기기 제조업체(상시 근로자 수: 850명)
심의 기관		(가)
심의 결과		전보 조치와 임금 삭감은 사전 협의 없이 업무상 불필요하게 이뤄졌으며, 이는 A 씨의 노조 활동에 대한 사용자의 보복성 인사 조치로 판단됨.

- ① (가)는 노사협의회에 해당한다.
 ② (가)는 구제 신청한 사건에 대해 부당 노동 행위로 판단하였다.
 ③ (가)는 기업의 업종과 규모에 관계없이 모든 기업에 설치되어야 한다.
 ④ (가)를 구성하고 있는 근로자 위원은 사용자 위원 인원수보다 많아야 한다.
 ⑤ (가)의 심의 결과는 최종 판결에 해당하므로, 법률 당사자는 심의 결과에 따른 조치를 반드시 이행해야 한다.

20. 다음은 ○○방송 채용 공고의 일부이다. 이에 따라 신규 채용된 A 씨의 근무 조건에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, A 씨는 25세이고, ○○방송의 상시 근로자 수는 300명이다.) [3점]

○○방송 채용 공고			
모집 부문	조연출	업무 내용	드라마 연출 보조
근무 조건	○ 고용 기간: 1년(2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31.)		
	○ 급 여: 기본급 2,200,000원		
	○ 근무 시간: 09:00 ~ 18:00(휴게 시간: 1시간) 시간 외 근무 발생 가능		
	○ 근무일/ 휴일: 주 5일(월 ~ 금)/ 일요일		

* 2023년 최저임금: 시급 9,620원

- ① 단시간 근로자에 해당한다.
 ② 급여는 최저임금법에 위배된다.
 ③ 2023년의 연차 유급 휴가 일수는 최대 15일이다.
 ④ 고용 기간이 종료된 후 퇴직금을 지급받을 수 있다.
 ⑤ 일요일 오전 9시부터 4시간 근로 시 통상 임금의 100%를 가산한 수당을 지급받는다.

* 확인 사항

- 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인하시오.